

KNOW YOUR BENEFITS.

From Tilson HR

Seguro por discapacidad a largo plazo

El seguro por discapacidad es la cobertura que le ofrece la protección del ingreso en caso de que pierda tiempo de trabajo por una lesión o enfermedad. Con la cobertura por discapacidad, usted recibe un reemplazo parcial de los ingresos perdidos.

Para las personas en edad activa, la discapacidad se refiere a una afección médica que reduce su capacidad para realizar las tareas laborales.

¿Qué es el seguro por discapacidad a largo plazo?

El seguro por discapacidad a largo plazo (Long-term Disability Insurance, LTD) es un tipo de cobertura de seguro por discapacidad que les paga a los empleados un porcentaje establecido de su ingreso regular después de un período de espera específico. Por ejemplo, si un trabajador también está cubierto por un seguro de discapacidad a corto plazo (short-term disability, STD), el seguro por LTD entrará en vigencia una vez que la póliza de STD haya vencido, generalmente, después de tres a seis meses.

El seguro por LTD protege a los trabajadores en caso de que queden discapacitados durante un período prolongado antes de su jubilación. Las pólizas de LTD, por lo general, se ofrecen a través de los empleadores como parte de un paquete de beneficios estándar.

La duración de los planes de LTD es variable; algunos pueden tener un límite de un período de entre dos y diez años, mientras que otros planes continúan pagando hasta que el asegurado alcance la edad de 65.

¿Por qué es el seguro por discapacidad tan importante?

El riesgo por discapacidad es mayor de lo que la mayoría de los empleados piensa. Cuando queda discapacitado y pierde tiempo de trabajo, se elimina su fuente de ingreso. Además de los ingresos perdidos, es más probable que tenga que afrontar un aumento de los gastos médicos para tratar su lesión o enfermedad discapacitante.

¿Cuál es el seguro suplementario por discapacidad?

El seguro médico tradicional no cubre todos los gastos relacionados con una lesión o enfermedad. Las cuentas y los gastos pueden continuar acumulándose, especialmente si tiene que dejar de trabajar y pierde sus ingresos.

Además, la política ofrecida por su empleador quizás no sea suficiente para cubrir sus

necesidades financieras en caso de discapacidad. El seguro suplementario es una cobertura adicional que puede ayudarle a pagar los gastos que no estén cubiertos por su plan médico o por la póliza de discapacidad del empleador.

Si decide que la cobertura que le ofrecen a través del plan grupal patrocinado por el empleador no cubre sus necesidades personales de la forma adecuada, debe comunicarse con un agente o empresa de seguro independiente para consultar sobre la cobertura del seguro por discapacidad individual.