

KNOW YOUR BENEFITS.

From Tilson HR



Seguro por discapacidad a corto plazo

Para las personas en edad activa, la discapacidad se refiere a una afección médica que reduce su capacidad para realizar las tareas laborales, generalmente una lesión o enfermedad. Mientras que algunas discapacitantes son relacionadas con el trabajo, casi 75% de las lesiones discapacitantes para los trabajadores se producen fuera del trabajo.

El seguro por discapacidad es la cobertura que le ofrece la protección del ingreso en caso de que pierda tiempo de trabajo por una lesión o enfermedad. Con la cobertura por discapacidad, se le paga el reemplazo parcial de los ingresos perdidos.

¿Qué es el seguro por discapacidad a corto plazo (short-term disability, STD)?

El seguro por STD es un tipo de cobertura de seguro por discapacidad que puede ayudarle a cubrir sus gastos en caso de lesión o enfermedad que no le permita trabajar. Generalmente, la cobertura de seguro por discapacidad a corto plazo comienza de 1 a 15 días después del inicio de la discapacidad. La cobertura le permite

continuar recibiendo el pago de una cantidad semanal fija o un porcentaje estipulado de su ingreso.

El seguro por discapacidad a corto plazo (short term disability, STD) dura entre 10 y 26 semanas, aunque esto varía según la póliza. Cuando finaliza esta cobertura de STD, generalmente entra en vigencia la cobertura por discapacidad a largo plazo (long-term disability, LTD).

¿Por qué es el seguro por discapacidad tan importante?

El riesgo por discapacidad es mayor de lo que la mayoría de los empleados piensa. Cuando queda discapacitado y pierde tiempo de trabajo, se elimina su fuente de ingreso. Casi un tercio de los empleados se olvida de tomar más de un mes de ingresos debido a lesión o enfermedad. Además de los ingresos perdidos, es más probable que tenga que afrontar un aumento de los gastos médicos para tratar su lesión o enfermedad discapacitante.

¿Cuál es el seguro suplementario por discapacidad?

El seguro médico tradicional no cubre todos los gastos relacionados con una lesión o enfermedad. Las cuentas y los gastos pueden continuar acumulándose, especialmente si tiene que dejar de trabajar y pierde sus ingresos.

El seguro suplementario es la cobertura

adicional que puede ayudarle a pagar los deducibles o copagos, y el aumento de otros costos no cubiertos por el plan de seguro patrocinado por su empleador.

Si decide que la cobertura que le ofrecen a través del plan grupal patrocinado por el empleador no cubre sus necesidades personales de la forma adecuada, debe comunicarse con un agente o empresa de seguro independiente.